

# THALES

DRHF

## MEMO

De : Pierre GROISY

Date : le 19 décembre 2013  
DRHF PG/AA-

A : Directeurs du Développement social  
Responsables Groupe de Gestion Paie  
Responsables Equipes de Gestion Paie

Copie : D. TOURNADRE  
DRH GBU  
J.M. DROIT  
A. ANTOLINI MIELOT

### Objet : REVALORISATIONS 2014 .

Conformément aux accords groupe du 23 novembre 2006, et du 26 avril 2013, la revalorisation de certaines des dispositions sont indexées sur l'évolution du PMSS.

Le PMSS étant revalorisé de 1.4% (montant mensuel : 3129 euros) au 1<sup>er</sup> janvier 2014, les montants des indemnités concernant les allocations de médailles du travail, ainsi que les abondements PERCO, et les montant de l'indemnité d'entrée en MAD sont modifiés comme suit :

#### ALLOCATIONS DE MEDAILLES DU TRAVAIL

|        | montant 2014 pour<br>les médailles<br>remises en 2014 |
|--------|---|
| 20 ans | 967,00 €  |
| 30 ans | 1 690,00 €  |
| 35 ans | 1 814,00 €  |
| 40 ans | 2 054,00 €  |

#### ABONDEMENT PERCO

| Ancienneté       | Taux<br>d'abondement | Montant<br>abondement<br>maximum<br>annuel 2014 |
|------------------|----------------------|---|
| >3 mois à <5 ans | 50%                  | 266 €   |
| >5 à <10 ans     | 50%                  | 319 €   |
| >10 à <15 ans    | 50%                  | 478 €   |
| >15 à <20 ans    | 50%                  | 584 €   |
| >20 à <25 ans    | 50%                  | 690 €   |
| >25 à <30 ans    | 50%                  | 797 €   |
| >30 à <35 ans    | 50%                  | 903 €   |
| >35 à <40 ans    | 100%                 | 1 169 €   |
| >40 ans          | 150%                 | 1 593 €   |

#### INDEMNITE D'ENTREE EN MAD

| Rémunération annuelle brute mensualisée | Montant de l'indemnité brute        |
|---|-------------------------------------|
| Inférieure ou égale au PMSS             | 150% du PMSS (4694 euros pour 2014) |
| > PMSS et < à 1,6 PMSS                  | 130% du PMSS (4068 euros pour 2014) |
| > 1,6 PMSS                              | 100% du PMSS (3129 euros pour 2014) |

Pierre GROISY

NB : Tout salarié qui informe l'employeur de sa décision de liquider sa retraite dans les 24 mois pourra bénéficier, l'année civile précédant son départ en retraite et l'année de son départ, bénéficier, sans condition d'ancienneté autre que celle prévue à l'article 3 de l'accord portant règlement du PERCO, de la mesure spécifique suivante : durant cette période, tout versement dans le plan d'Epargne de retraite (PERCO) du Groupe donnera lieu à un abondement spécifique au taux maximum (150%) dans la limite du plafond de 2496 euros par an. Le montant de ce plafond spécifique est indexé sur l'évolution du plafond annuel de la Sécurité Sociale (PASS)