



L'équipe CFTC de Thales SIX GTS France (TSGF) de Cristal propose ce livret à destination des jeunes (et nouveaux arrivants) pour vous présenter tous les services mis en place par Thales et les partenaires sociaux pour vous aider à vous épanouir dans votre carrière et dans votre début de vie professionnelle.

VENIR A GENNEVILLIERS (CRISTAL)

Les Navettes – Le Covoiturage

Des navettes James/Carré 92 sont mises en service pour relier la station de métro Ligne 13 Les Courtilles et la gare RER C de Gennevilliers jusqu'à la Zac des Louvresses/Site de CRISTAL. Ces navettes déposent (ou prennent) des passagers à l'entrée du site de Cristal. Elles sont réservées aux salariés Thales ou à leurs invités. Tout passager doit montrer au chauffeur son badge société ou son ticket navette fourni par l'entreprise invitante.

Le covoiturage a beaucoup d'avantages, en particulier financiers, mais il a aussi des contraintes spécialement horaires. Pour diminuer ces contraintes, il faut essayer de vous créer un réseau de co-voitureurs. Il y a toujours des horaires différents. S'inscrire sur le site : www.tcs-covoiturage.net

Remboursement du Pass Navigo

Les frais de transport quotidien sont pris en charge, à hauteur de 50 % par Thales. Pour bénéficier du remboursement, il faut remplir le formulaire « demande de remboursement de titre de transport » et le remettre avec le justificatif à son gestionnaire paie sur For You > **Mon mode de transport**. Pour les cartes Intégrale/Navigo, il suffit de remettre, chaque année, une photocopie du justificatif du coût des transports en commun.

La Région Ile-de-France, a lancé depuis septembre 2019 une solution de location longue-durée de Vélo à Assistance Electrique. Les pré-réservations sont ouvertes depuis le mois de juin.

L'abonnement mensuel de 40 € peut être pris en charge pour moitié par l'employeur.

THALES VOUS ACCOMPAGNE POUR BIEN DEMARRER DANS LA VIE

Logement & aides sociales



Thales est partenaire du GIC / Action Logement pour vous accompagner dans vos recherches de logement. Parmi les services qui vous sont proposés :

- Avance Loca-Pass et Garantie des risques locatifs (servant de caution au propriétaire)
- Offre de logements locatifs sociaux
- Prêt accession à la propriété ou prêt travaux.
- Pour les jeunes en alternance, une aide Mobili-jeune

Vos contacts : Assistante sociale de Thales Cristal : 01 41 30 32 31

Pour toute question, vous pouvez également contacter les membres CFTC de la commission Logement. **Téléchargez le Livret CFTC Logement sur www.cftcthales.fr (QR-Code)**



Formation

Thales propose à l'ensemble des salariés des formations tout au long de leur carrière, et en particulier pour bien démarrer dans sa prise de poste. Environ 20h par salarié ont été budgétées dans le plan de formation. Il est important de **signaler par écrit lors de votre EDP vos souhaits de formation ou d'évolution professionnelle**.

Votre contact : Responsable Formation.



Vous pouvez également bénéficier de l'ensemble de l'offre de formation en

U-Learn (accessible depuis votre espace Workday).

Le Compte Personnel de Formation (CPF) a remplacé le Droit Individuel à la Formation (DIF) et vous permet de bénéficier d'actions de formation tout au long de votre vie.



Pour créer votre compte CPF et trouver une formation, consultez vos représentants CFTC à la commission Formation.

Vous avez la possibilité de passer le TOEIC par le CPF. **Téléchargez le Livret CFTC CPF sur www.cftcthales.fr (QR-Code)**

Budget Jeunes salariés et mobilité

A l'issue des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2012, la Direction prête une attention particulière au développement et à la réussite des jeunes salariés dans les premières années de leur parcours professionnel.

Un budget spécifique de 0,1% de la masse salariale de la société est généralement dédié aux jeunes (32 ans ou moins au 31/12/2021) versé sur la paie du mois de mars 2022.

Par ailleurs, un budget de 0,4% de la masse salariale est destiné à renforcer les mesures salariales accompagnant promotions et mobilités. La CFTC veillera à ce que ces 2 dispositions soient maintenues pour les années à venir.

TEMPS DE TRAVAIL

Horaires d'ouverture du site de Cristal : 6h30 - 19h30. Tout travail en dehors de ces horaires doit faire l'objet d'une dérogation justifiée. Maxima de temps de travail pour tous : 10 heures/jour, en respectant 11 heures de repos et 48 heures/semaine (42 heures/semaine en moyenne sur 12 semaines consécutives).



Votre temps de travail doit être déclaré sur l'outil SAP selon la réalité de vos heures (vous pourriez ainsi très bien déclarer 6h un jour et 9h le lendemain).

CONCILIATION VIE PRIVEE / VIE PROFESSIONNELLE

Vous avez la possibilité de choisir de travailler à temps partiel ponctuellement pour des raisons personnelles. Votre rémunération sera réduite dans la même proportion.

Selon votre activité, vous pouvez également solliciter du télétravail, par exemple pour ceux ou celles qui ont des temps de transport importants. À TSGF, depuis l'accord d'avril 2018, vous pouvez bénéficier de 10 jours mensuels maximum. Pour plus d'informations, **consultez le livret CFTC « Télétravail » 2022 sur notre site www.cftcthales.fr (QR-Code)**



CONGES MALINS

Congés Payés : 25 jours + 2 jours dits de fractionnement (à prendre du 1^{er} juin au 31 mai)

RTT : 11 jours individuels à prendre à partir de janvier et 5 jours de RTT collective : pour 2022, la fermeture collective du site est prévue **du lundi 26 décembre au vendredi 30 décembre 2022**.

Congés d'ancienneté : 2 jours de congés à partir de 30 ans (et 1 an d'ancienneté groupe) et 2 jours supplémentaires à partir de 35 ans (et 2 ans d'ancienneté groupe)

Congés autres : 5 jours pour un PACS ou mariage, 3 jours pour la naissance d'un enfant, 1 jour pour un déménagement, ½ jour pour un don de plaquettes ou de plasma... Lorsqu'un **jour férié tombe un samedi**, il donne droit à un jour de congé payé supplémentaire s'il est précédé et suivi d'au moins un jour de congé payé ouvré ou s'il est précédé ou suivi d'au moins deux jours de congés payés ouvrés. **En 2022, il n'y a pas de samedi férié à part le 1^{er} janvier.**

Pour connaître toutes ces possibilités, **consultez le livret CFTC « Télétravail » 2022 sur notre site www.cftcthales.fr (QR-Code)**



COMMENT BIEN EVOLUER

Thales propose différentes mesures pour vous aider à définir et mener à bien votre projet d'évolution professionnelle. En particulier, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) offre des mesures d'aide à la mobilité interne groupe.

Pour une mobilité en province, vous bénéficierez d'aides au logement (Voyage de reconnaissance, Aide à la recherche de logement, Frais et voyage de déménagement, Garde-meuble, Écart de loyer, Frais de double résidence, Indemnité d'installation, Loyer du salarié avant déménagement familial), et d'une aide à la recherche d'emploi pour le conjoint.

QUELQUES CONSEILS POUR RESTER AU TOP

Ne craignez pas de poser des questions

Dès votre arrivée, **manifestez votre intérêt** sur l'entreprise et sur vos missions. Ayez toujours une oreille aux aguets afin de **parfaire vos connaissances**. Observez, informez-vous et posez des questions !

Soyez force de proposition

Quel que soit votre niveau d'études et votre fonction, **suggérez, avancez des idées**, proposez tout ce qui pourra faire progresser votre travail et l'organisation du service. **Si vos suggestions sont constructives, vous serez bien noté**. Dans tous les cas, votre enthousiasme et votre motivation seront appréciés.

Ne restez pas seuls

En cas de difficultés, n'hésitez pas à demander conseil à vos collègues, votre manager ou votre RH.

Vous pouvez consulter vos représentants CFTC sur site, ils vous informeront et vous accompagneront pour toutes situations..

EPARGNE SALARIALE

Le PEG - Plan d'Épargne Groupe – vous permet de constituer une épargne disponible au bout de cinq ans. Le PERCO - Plan d'Épargne pour la Retraite COLlectif – vous permet de constituer une rente ou un capital pour le départ à la retraite. Vous pouvez alimenter le PEG ou le PERCO par des versements volontaires, mais le plus souvent en y reversant votre intéressement et/ou participation. Les versements sur le PERCO sont abondés à hauteur de 50% par Thales.

Le Compte Epargne Temps (CET) vous permet de placer des jours de congés payés ou de RTT non pris.

Pour plus d'informations, [consultez le livret « CET » 2022 de la CFTC sur notre site www.cftcthales.fr](http://www.cftcthales.fr)



Les sommes versées sur le PEG peuvent être débloquées avant les 5 ans, par exemple pour un **PACS ou mariage, la naissance du 3ème enfant, l'acquisition de la résidence principale**. Pensez-y pour **financer vos projets** à venir. Le déblocage du PERCO avant la retraite est également possible par exemple pour **l'acquisition de la résidence principale**. Si vous avez un projet d'acquisition, n'hésitez pas à alimenter votre PERCO pour bénéficier de **l'abondement Thales**.

PREPARER MA RETRAITE



Quand on est jeune, on ne pense pas forcément à la retraite. Et pourtant, c'est le bon moment : pendant 10 ans après vos études, vous pouvez racheter jusqu'à quatre trimestres à prix réduit. Vous bénéficierez ainsi d'une aide de l'état de 670 € par trimestre (au taux uniquement) ou de 1000€ (« au titre du taux et de la durée », les trimestres compteront à la fois pour le taux et la durée de cotisation).

LES RESEAUX A THALES SIX GTS FRANCE



Le mentoring est un système qui est mis en place par la Direction dans le but d'aider les salariés à évoluer et à s'engager dans un processus de développement constant. Le mentoring encourage un développement personnel constant et un apprentissage continu et porte ses fruits à long terme.

Pour plus d'informations contactez vos représentants CFTC.



L'association YES (Young Employees Society) vous accueille en vous faisant découvrir Thales grâce à des visites de différents sites Thales. Elle vous permet également de rencontrer d'autres jeunes embauchés. Pour plus d'informations, consulter le site de Cristal, rubrique Yes.

WITH (WOMEN IN THALES)

Le réseau WIN s'adresse à tous les salariés de SIX GTS France (Femmes et Hommes). Désireux de faire changer les mentalités et soucieux des sujets de diversité, WIN sert à étendre votre réseau chez Thales, partager vos expériences, booster votre carrière, vous ouvrir sur le monde extérieur, développer votre leadership...

QUELQUES BONS PLANS

Pack Office Windows

Les salariés Thales peuvent disposer à titre personnel d'une licence de la suite Microsoft Office à installer sur leur ordinateur individuel à la maison. Pour en bénéficier :

- Visitez le site Web : www.microsoftthup.com
- Entrez votre adresse de messagerie professionnelle (Exclusion pour external.thalesgroup.com)
- Suivez les différentes étapes précisées sur le site de Microsoft pour finaliser votre commande et activer/télécharger votre copie de Microsoft Office.

Location de voiture

Les salariés Thales peuvent bénéficier à titre personnel des tarifs négociés avec **AVIS et Hertz**. Les codes de réservation à titre personnel sont dans le lien :

intranet.peopleonline.corp.thales/sites/functions/operations-and-performance/procurement/travel-and-event/short-car-rental



LE COMITE D'ETABLISSEMENT

Le CSE (CE) de Cristal vous accompagne dans tous vos loisirs, sportifs, culturels ou personnels. Retrouvez toutes les informations du CE sur www.moncecrystal.com

PLUS D'INFORMATIONS

Retrouvez également l'ensemble des livrets proposés par la CFTC qui vous accompagneront tout au long de votre carrière chez Thales :

Livret Apprenti, livret Santé et Prévoyance, livret « vos droits », livret Télétravail, livret Congés, livret Epargne salariale, livret CET, livret Croissance et Emploi, livret Retraite, livret Handicap...

Vos représentants CFTC à Cristal sont là pour vous accompagner, vous aider et vous conseiller.

Le monde du travail évolue ?



...nous évoluons avec la



Vos représentants CFTC Thales SIX Cristal			
Alice Nguyen :	06 33 30 37 45	Dahlia TAGNE :	06 02 01 31 15
Stéphane KHATTI :	06 72 76 38 06	Gregory LESTRUHAUT :	07 85 35 44 68
Emmanuelle Ferreira :	07 85 49 99 67	Marie-Ange DENIS :	01 46 13 32 67
Philippe BEUVE :	06 71 20 18 92	Guillaume CHIVE :	06 89 68 11 62

Le site CFTC THALES : www.cftcthales.fr