



Le dérèglement climatique est un problème majeur posé à l'humanité toute entière. Tandis que, nous constatons les conséquences toujours plus graves au quotidien (sècheresse, inondation, canicule...), les experts nous alertent et demandent aux nations, aux entreprises et aux individus de réduire au plus vite et le plus possible les émissions de CO2. C'est l'affaire de tous.

Thales a pris des engagements bas carbone en 2020. A la CFTC, notre forte conscience écologique, nous amène à veiller au plus près à ce que cet engagement, outre l'effet de « communication » nécessaire pour motiver les uns et les autres, se traduise en actions dont l'effet pourra être mesuré, par exemple la réduction de la consommation énergétique, l'approvisionnement écoresponsable ou la préservation de la biodiversité.

La CFTC Thales travaille continuellement avec l'ensemble de son réseau pour construire des propositions concrètes, plusieurs d'entre elles sont mises en place à notre initiative. Notre but est de prôner la sobriété à tous les niveaux, voire la décroissance, y compris dans le « business » et le retour sur cet investissement pourrait être financier, social et humain.

Ce Livret vous présente 11 des propositions CFTC Thales. Toutes sont pragmatiques et réalistes et la plupart ont été réalisées ou expérimentées sur un ou plusieurs sites. Nous espérons les voir étendre à d'autres sites.

Rejoignez-nous

Mail : inter.cftc@thalesgroup.com

Consulter nos livrets : cftcthales.fr



Accueil CFTC : 06 30 27 47 01

Rejoignez-nous sur Citadel



1. Commission environnement

En 2019, la CFTC a proposé à la Direction de TSGF la création d'une commission environnement au niveau de chaque établissement et une commission Environnement centrale au niveau entreprise. La Direction de TSGF nous a entendu, la Communauté environnement est créée depuis octobre 2022.



Le but initial de cette commission était d'agir sur 2 volets, l'un coté œuvres sociales du CSE, l'autre professionnel. Elle pourra proposer des actions en transverse de toutes les commissions (voyages, restauration, loisirs, etc.) et en parallèle côté professionnel (déplacements professionnels, télétravail, consommation énergétique, végétalisation des toits, etc.).

L'objectif est d'aider, conseiller et accompagner tous les acteurs à **minimiser l'impact écologique** de l'ensemble de nos activités.

Depuis notre départ de notre domicile vers notre lieu de travail jusqu'à notre retour, nous avons un impact CO2 à travers nos gestes journaliers : je me déplace, je m'éclaire, je me nourris, je me chauffe, je me rafraichis, je communique, etc. Nos actes sont souvent énergivores ou parfois non respectueux de l'environnement.

Cette Commission devrait suivre aussi l'avancement de la stratégie « Bas Carbone » mise en place par le Groupe Thales qui est pour le moment « Top Down ».

La CFTC a décidé de porter ces actions en incluant dans cette communauté tous ceux qui y croient et qui souhaitent agir, même s'ils ne sont pas syndiqués.

C'est pour cela que nous avons proposé que chaque organisation syndicale soit représentée dans cette commission ainsi que la direction, pour que tous travaillent en bonne intelligence.

A notre initiative, les 3 organisations représentatives ont signé à l'unanimité un accord entérinant la Communauté environnement. Nos équipes CFTC à travers le Groupe feront le maximum pour étendre cette pratique aux autres sites.

2. Collectifs écoresponsables

La CFTC a créé des « collectifs » écoresponsables dans plusieurs sites/établissements. Des membres de la CFTC ont également largement contribué à la création de « Thales Transition Network » (TTN) qui est devenu la référence au niveau du Groupe. Depuis sa création il y a quelques années, ce collectif est ouvert à toutes les organisations syndicales ainsi qu'à tous les salariés qui souhaitent œuvrer pour un Thales respectueux de l'environnement et de l'humain.



Le TTN regroupe une dizaine de sites et 10 autres sont prêts à le rejoindre. La Direction Thales consulte souvent TTN dans ses démarches liées au climat et l'empreinte carbone.

3. Conférences

La CFTC a organisé plusieurs conférences sur le réchauffement climatique qui ont connu beaucoup de succès. D'autres conférences sont en cours de préparation.



4. CSSCT et Environnement

La CFTC a proposé dans certains établissements de rajouter aux sujets habituellement traités dans l'instance CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), des sujets liés à l'environnement. Ils sont en cours de traitement avec la participation des HSE locaux et la Direction.

La CFTC a notamment demandé que les membres CSSCT visitent aussi les infrastructures ayant un impact climatique, en particulier les infrastructures énergétiques (climatisation, eau, électriques, élimination des déchets). Nous demandons également des études relatives à la baisse de consommation énergétique.



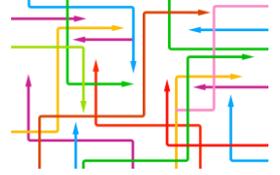
5. Fresques et Challenges Climat

La **Fresque du climat** est un atelier pédagogique et collaboratif qui dure entre 2h et 3h et qui s'appuie sur l'intelligence collective. Un jeu de 42 cartes issues des rapports du GIEC. L'objectif est de relier les cartes entre elles et de faire ressortir les causes et les conséquences du dérèglement climatique avec un échange sur les solutions individuelles et collectives. Cet atelier participatif permet de sensibiliser aux enjeux du changement climatique et d'initier en équipe des pistes d'actions.

Sur certains sites où la CFTC est majoritaire au CSE, nous avons mis en place une fresque du Climat et énergétique.

Sur d'autres, comme Cristal (SIX) où la CFTC se trouve encore privée de participer à la gestion du CSE, notre proposition a été refusée par les autres organisations. Les directions de certains sites, peu encore mobilisés pour le climat n'ont pas encore accepté. Pour autant, nous restons mobilisés et confiants dans le changement des mentalités. Nous persistons dans notre démarche constructive et soucieuse de rassembler toutes les bonnes volontés. La CFTC a présenté la fresque du climat à la directions HSE qui a fini par organiser des ateliers.

La CFTC a également mis en place des ateliers de jeux de **Challenges** pour relever des défis sur le climat. Ces ateliers se déroulent sur des Smartphones entre les participants.



6. ASC / CSE : les Activités Sociales et Culturelles des (CSE)

Le CSE finance à travers les œuvres sociales des activités comme les voyages, la culture, le sport, etc.

Auparavant, seul le « Vol sec » était financé par le CSE. La CFTC a proposé au CE de Cristal de financer le « Train sec » et le « Bus sec ». Ce financement a été voté à l'unanimité des organisations syndicales.

La CFTC a proposé le financement d'autres activités qui ont été mise en places dans différents CSE du Groupe notamment la venue de réparateur de vélos sur site (prise en charge par le CSE), l'achat de livres, de jeux et des abonnements à des magazines sur le Climat.

La CFTC a aussi proposé le financement de camionnettes électriques pour les prêter aux salariés qui souhaitent transporter des éléments encombrants ou tout simplement déménager. Nous avons également proposé un atelier de bonnes pratiques durables comme la fabrication de produits ménagers.

La CFTC propose aussi la transition vers des loisirs durables par exemple des voyages et séjours à faible empreinte écologique, en prenant en compte les critères environnement dans le choix des prestataires, en communiquant systématiquement l'empreinte carbone des activités du CSE aux salariés.



7. Semaine du développement durable

La semaine du développement durable a eu lieu du 18 septembre au 8 octobre. Nous avons proposé à la Direction d'organiser des événements sur le climat afin de sensibiliser les salariés au réchauffement climatique notamment en animant des fresques, en organisant des conférences et inciter à la mobilité éco-responsable.



8. Jardin potager

La CFTC a demandé à la Direction de TGS à Hélios la mise à disposition d'une surface de terrain afin de la transformer en jardin potager pour les salariés. Nous avons obtenu cet espace que nous avons transformé en jardin potager.

Le CSE de TGS, géré par la CFTC, a financé les éléments nécessaires à sa transformation avec l'arrivée d'eau, une terre bio et fertile, l'achat de graines bio, etc.

Cette activité permet de lier l'écologie à un bon équilibre vie privée/travail, aux liens sociaux, à la qualité de vie au travail et à la solidarité.



Nous proposons également de mettre en place des solutions durables d'entretiens d'espaces verts sur certains sites comme l'installation de moutons et de poules.

9. Mobilité durable

La CFTC revendique depuis des années des mesures pour favoriser une mobilité durable comme le FMD (Forfait Mobilité Durable), la Direction a toujours refusé en nous opposant l'aspect sécuritaire. Nous continuons à espérer voir un jour sa mise en place.



La CFTC a réclamé un agrandissement des parking vélo, celui de Cristal (SIX) a été agrandi avec la mise en place des casiers supplémentaires.

Faire venir régulièrement un réparateur vélo sur certains sites comme Hélios est un service qui a été mis en place, c'est plus facile quand c'est la CFTC qui dirige le CSE.

La CFTC a demandé l'agrandissement des bornes électriques à Cristal (SIX), la capacité de recharge vient d'être doublée, elle permet le chargement de 40 véhicules électriques ou hybrides d'être chargés simultanément.

Une cartographie domiciles/sites pourrait être réalisée afin d'étudier la possibilité de cibler la sensibilisation sur la mobilité durable comme le covoiturage ou le vélo.

10. Restauration

La CFTC a demandé depuis 2 ans la mise en place de plats végétariens sur certains sites comme à Cristal (SIX). Ces plats sont désormais proposés aux salariés. Nous avons également demandé au gestionnaire de la restauration le respect de la saisonnalité et des océans ainsi qu'une meilleure gestion des déchets.



La CFTC demande aussi un suivi des approvisionnements écoresponsables et un affichage quotidien de l'empreinte carbone de chaque plat.

11. Digitalisation : DSI

La digitalisation est une préoccupation majeure des entreprises et peu d'entre elles font l'économie de projets de numérisation et sont au stade de la réflexion.

L'écologie est souvent considérée comme un des grands gagnants des efforts de digitalisation des entreprises, néanmoins et paradoxalement, tout projet de digitalisation ne rime pas forcément avec des avancées en termes d'écologie.

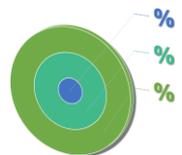
Des efforts et des actions concrètes méritent d'être mises en place dans le but de réduire l'empreinte carbone.

La CFTC a proposé par exemple la mise en place d'une mesure de la consommation de CO2 correspondant à chaque boîte messagerie Outlook personnelle et d'espace occupé sur les serveurs, ensuite de communiquer à chaque salarié sa consommation personnelle et l'inciter à faire le ménage.

D'autres actions peuvent être menées comme l'augmentation du délai de renouvellement de nos PC (de 3 ans aujourd'hui), la mise en place de directives et de sensibilisation sur l'achat de matériel à travers BlueShop (délai courts), la réutilisation de matériels oubliés dans les placards dans de nouveaux projets, la prise en compte de critères environnementaux dans les évolutions matérielles et informatiques, l'extinction des machines, des bâtiments, parkings, etc, qui restent allumées toute la nuit sur nos sites.



Mobilisez-vous avec nous !



La CFTC développe des ambitions et des positions fortes qui inscrivent l'écologie au cœur de son action.

Contre le dérèglement climatique, les actions de la CFTC contribuent modestement à ce combat en sensibilisant et en accompagnant les salariés de Thales. Nous avons mobilisé des acteurs divers et variés, la Direction, les CSE, des associations, des conférenciers, des salariés qui nous ont fait confiance et qui se sont engagés auprès de nous.

Notre engagement commence déjà à produire ses effets, mais le combat écologique est un combat de longue haleine, nous avons besoin de votre soutien, rejoignez-nous.