

2025

TSIX



Syndicat

cftc

PREMIER SYNDICAT DE SERVICES

CONGES

Autorisations d'absences rémunérées,
congrés malins, arrêts maladies...

Rejoignez nous
sur Citadel :



Inscription par mail:
cftc@thalesgroup.com

Vos contacts CFTC TSIX :

Christophe ETIFIER 06 80 93 95 55 (Gennevilliers)

Olivier DAL MAS 06 76 86 31 57 (Cholet)

Stéphane CADORET 07 86 88 50 29 (Laval)

Claude GUERIN 06 45 50 79 55 (Vélizy)

Eric BATIER 06 59 71 30 85 (Brive)

CONGÉS STANDARDS

Congés payés légaux (CP)	25 jours ouvrés/an
Congés de fractionnement (SUP)	2 jours/an
Congés d'ancienneté (ANC) (Salariés de 30 ans et +)	1 an d'ancienneté : 2 jours/an
	2 ans et + d'ancienneté : 5 jours/an
	L'année des 35 ans d'ancienneté : 5 jours

Report des Congés pendant un arrêt maladie

- Si l'arrêt maladie est déclaré avant la prise de congés, vos congés peuvent être reportés.
- Si l'arrêt maladie est d'au moins deux semaines consécutives et tombe pendant le congé principal, les congés restants sont reportés.
- Dans les autres cas les congés ne sont pas reportés.

Acquisition de congés pendant un arrêt maladie

Vous continuez d'acquérir des congés payés durant la durée de votre arrêt maladie.

Temps partiel (Mensuels)

Le passage à temps partiel implique une proratisation des JRTT en fonction de la durée de travail. Les congés légaux, d'ancienneté et de fractionnement restent calculés sur la base d'un temps plein.

Forfait jours réduits cadres

Ce forfait pourra être établi, sur la base de ref 214 jours réduits à:

- o 90% soit 193 jours y incluant le jour de solidarité
- o 80% soit 171 jours y incluant le jour de solidarité
- o 60% soit 128 jours y incluant le jour de solidarité
- o 50% soit 107 jours y incluant le jour de solidarité avec un droit intégral à congés

Congés malins

Les samedis fériés peuvent vous permettre de récupérer un jour de congé payé supplémentaire.

Pour récupérer un jour de congé payé supplémentaire :

- Posez un jour de congé payé avant et un jour après le samedi férié ou
- Posez deux jours de congés payés précédant le samedi férié ou
- Posez deux jours de congés payés suivant le samedi férié

Ce jour apparaîtra dans 4YOU.





AUTORISATIONS D'ABSENCES RÉMUNÉRÉES

Mariage ou PACS	du salarié	5 jours ouvrés et 4 jours si vous vous mariez après un PACS
Mariage	d'un enfant, frère, sœur, enfant du conjoint	2 jours ouvrés
Naissance ou adoption d'un enfant		3 jours ouvrés
Décès	du conjoint, d'un concubin	5 jours ouvrés
	d'un parent ou d'un beau parent, d'un frère ou d'une sœur, d'un gendre ou d'une bru	3 jours ouvrés
	d'un grand-parent ou d'un petit-enfant, d'un beau-frère ou d'une belle-sœur	2 jours ouvrés
	d'un enfant, âgé de plus de 25 ans, du salarié ou du conjoint	12 jours ouvrables
	d'un enfant âgé de moins de 25 ans, d'un enfant lui-même parent ou d'une personne âgée de moins de 25 ans à la charge effective et permanente du salarié	14 jours ouvrables
	d'un grand-parent du conjoint	2 jours ouvrés
Deuil	d'un enfant âgé de moins de 25 ans	8 jours ouvrables (peut être fractionné en deux périodes dans les 12 mois)
	d'une personne de moins de 25 ans à la charge effective et permanente du salarié	
Accompagnement d'un parent ou beau-parent âgé d'au moins 70 ans sous besoin médical		2 jours (posables en demi-journée)
Déménagement à votre initiative		1 jour/an
Dons de plasma et plaquette		1 jour (prélèvement + récupération)
Convocation pour consultation hospitalière		1 demi-journée
Enfant malade (jusqu'à 16 ans ou 18 ans si handicap)		5 jours/an et par enfant
Réserviste	Mission classique	20 jours / an
	Mission OPINT	10 jours supplémentaires
Sapeurs-pompiers	Lors des trois premières années	10 jours
	Après trois ans	8 jours



SPÉCIFICITÉS TSIX 2025

Fermeture collective (tous sites SIX) : 30 Mai, du 26/12/2025 au 31/12/2025 (4 jours)

- **Cholet** : 1 jour pour le Carnaval
- **Langersart** : 2 jours (Lundi qui suit la Braderie de Lille et Saint Eloi 1^{er} Déc.)

Journée de solidarité (tous sites SIX) : lundi de Pentecôte, le 9 juin 2025

Cadre Forfait Jours (Accord Temps de Travail 2023)	206 j (205+1)	210 j (209+1)	214 j (213+1)
Nombre de jours de repos 2025 (incluant Journée de Solidarité)	19	15	11

Mensuels et Forfaits Heures	
Nombre de JRTT	15

Forfaits jours non raliés à l'accord Temps de Travail 2023 : la journée de solidarité n'est pas incluse dans le nombre de jours de repos (ex : 15 jours de repos pour un forfait 210 j +1)

Pour les forfaits jours réduits et temps choisis, contactez-nous.

Pour les **stagiaires et alternants** :

- la journée de solidarité n'est pas travaillée
- les jours de fermetures collectives sont payés non travaillés

Cholet : 1 jour pour le **décès** d'un oncle ou d'une tante

QUAND POSER VOS CONGÉS ?

- Les jours de **congés payés légaux, d'ancienneté et de fractionnement** sont tous **acquis le 1er juin** et sont à poser **jusqu'au 31 mai** de l'année suivante.
- Les **JRTT acquis le 1er janvier** sont à poser **jusqu'au 31 décembre**.
- Vous avez une obligation de **poser deux semaines consécutives de congés légaux** entre le **1er mai et le 31 octobre**. C'est-à-dire 10 jours de congés payés légaux.



QUE FAIRE DES JOURS NON UTILISÉS ?

Vous pouvez verser jusqu'à **15 jours sur votre CET** ou jusqu'à **15 jours sur votre PERECO** via le CET.

Vous pouvez également **donner des jours à un salarié** dont le conjoint, l'enfant ou un proche à sa charge nécessite une présence soutenue et des soins contraignants. Vous ne pouvez pas choisir le salarié. La démarche se fait via 4YOU.



Vous trouverez des informations complémentaires dans nos livrets handicap et déplacements.