

# THALES



## Handicap

REUNION DU 13 SEPTEMBRE 2017

[www.thalesgroup.com](http://www.thalesgroup.com)

THALES GROUP INTERNAL



# Handicap

## Objectifs

- > **Capitaliser** sur les initiatives, les plans d'actions et les bonnes pratiques engagés par les sociétés
- > **Développer** l'emploi en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap : plans stagiaires, alternance, recrutements directs
- > **Renforcer :**
  - Le maintien et la protection dans l'emploi des personnes en situation de handicap
  - La politique relative à la sous-traitance avec le milieu protégé
  - Notre politique handicap par une démarche volontariste visant à lutter contre toute forme de discrimination, tant dans l'accès au monde professionnel que dans l'emploi
- > **Maintenir** un axe technologique Thales au service du handicap
- > **Proposer** un plan Handicap et protection de l'emploi permettant de libérer les initiatives et favoriser les liens notamment avec les associations

# Handicap

## Thèmes envisagés

### > *Emploi :*

- **Renforcer** les actions favorisant l'accès à l'emploi dans l'entreprise par un plan de recrutements directs sur les trois prochaines années en progression de + 10 % et en privilégiant l'accès des catégories professionnelles non cadres
- **Développer :**
  - La politique d'alternance « handicap » favorisant les contrats de professionnalisation et se traduisant sur les trois prochaines années par la conclusion de 50 contrats d'alternance, soit une progression de 31 %
  - La politique stagiaire en favorisant l'accueil de 280 stagiaires sur les trois prochaines années, soit une progression de 14 %
- **Maintenir** la bourse Thales « Education Handicap »

# Handicap

## Thèmes envisagés

### > *Formation et territorialité :*

- Renforcer par des partenariats avec les réseaux des CRP et la FAGERH la mise en place de filières de formations et d'insertion dans les domaines électronique, informatique et logiciel
- Accompagner les PME par la conclusion de conventions Handi-PME, en lien avec la DIRECCTE et les organisations syndicales, dans le prolongement de la convention 92 signée par Thales en 2016

### > *Secteur protégé :*

- Développer la politique de sous-traitance Thales au secteur protégé

### > *Accompagnement des jeunes dans l'emploi et à la formation :*

- Poursuivre et développer dans chaque bassin d'emploi Thales (7) la conclusion de conventions nationales entre les rectorats, les universités, les lycées professionnels et spécialisés et la DIRECCTE (Atouts pour tous) afin de couvrir l'ensemble des niveaux de formations permettant de déboucher sur l'emploi et s'inscrire dans l'axe jeune des Plans Régionaux d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH)

# Handicap

## Thèmes envisagés

### > *Insertion dans l'emploi :*

- Mise en place de l'emploi « accompagné » lors des embauches en s'appuyant sur le collectif « emploi accompagné »

### > *Autres actions en faveur du handicap :*

- Maintenir les dispositifs prévoyance santé, cotisations retraite telles que définies dans l'accord du 11 juillet 2014

### > *Maintien dans l'emploi :*

- Favoriser l'accès à la formation tout au long de la carrière professionnelle et l'adaptation au poste de travail
- Faciliter l'adaptation de l'organisation du travail au handicap du salarié (télétravail)
- Veiller à l'accessibilité des locaux
- Assistance aux équipements individuels en cas de situations particulières dans le respect des procédures
- Faciliter l'accès au transport et ses aménagements en lien avec les services santé au travail en fonction des situations de handicap

# Handicap

## Thèmes envisagés

### > *Protection de l'emploi :*

- Veiller à la situation de l'emploi des salariés en situation de handicap qui se verraient fragilisés, sous réserve de la déclaration du handicap auprès de la MDPH et porter la RQTH à la connaissance de l'employeur

### > *Démarche de progrès :*

- Finaliser la mise en place de la norme AFNOR X50-783 « Organisme Handi-accueillant »

### > *Innovations technologiques et handicap :*

- Favoriser l'accès à la formation et à l'emploi par le développement de projets techniques basés sur des développements Thales mis au service du handicap



## Qualité de vie au travail

### Méthodologie envisagée

- > Selon les thèmes adressés, proposer la constitution de groupes de travail pour traiter les sujets de manière partagée et aboutir à des actions et des démarches concrètes

### Plan général de l'accord proposé

Titre I -	Emploi et maintien dans l'emploi
Titre II -	Formation et Territorialité
Titre III -	Politique de sous-traitance avec le milieu protégé
Titre IV -	Démarches de progrès
Titre V -	Protection de l'emploi et emploi accompagné
Titre VI -	Plan de communication
Titre VII -	Handicap et développement professionnel
Titre VIII -	Organisation et suivi de l'accord
Titre IX -	Dispositions générales de l'accord