

Édition 2018



La Vie à Défendre

La retraite et moi



La retraite du Régime Général de la Sécurité Sociale

Report de l'âge légal de départ à la retraite

L'âge légal de départ à la retraite (âge de départ au plus tôt, hors départ anticipé, avec décote si le nombre de trimestres validés est insuffisant) varie de 60 à 61 ans et 7 mois pour les personnes nées avant 1955. Il est de 62 ans pour les personnes nées à partir de 1955.

L'entreprise ne peut pas vous obliger à prendre votre retraite avant vos 70 ans.

Report de l'âge de départ à taux plein sans condition

Quelle que soit son année de naissance, l'âge de départ à la retraite à taux plein sans condition est égal à l'âge légal de départ à la retraite plus 5 ans.

Pour les salariés nés entre le 1/7/51 et le 31/12/55, et ayant 3 enfants le départ à la retraite à taux plein à 65 ans (sous certaines conditions).

Allongement de la durée d'assurance

La durée d'assurance est portée à 172 trimestres soit 43 ans pour les personnes nées à partir de 1973.

L'accord Thales sur L'Evolution de la Croissance et de l'Emploi permet aux salariés de demander une aide, pour le rachat de trimestres accepté par la CNAV, plafonnée à 36 000€ net avec un minimum de 2 000€ par trimestre.

Conditions pour un départ anticipé

Le décret du 2/07/12 modifie les conditions de départ : la durée d'assurance nécessaire n'est plus validée ou cotisée mais « réputée cotisée » : c'est à dire : cotisée + 4 trimestres max pour le service national + 4 trimestres max pour la maladie et les accidents du travail + 4 trimestres max pour le chômage + tous les trimestres maternité + 2 trimestres au titre de l'invalidité, dans la limite de 4 trimestres par an.

Les personnes en situation de handicap et les aidants familiaux bénéficient de mesures spécifiques.

Mise en place d'un compte personnel pénibilité permettant un travail à temps partiel avec le maintien du salaire en fin de carrière ou un départ anticipé à la retraite.

L'accord Thales « Croissance et emploi » reprend les conditions du temps de repos (salarié non actif) avant la retraite d'1 trimestre pour 10 ans « pénibles » et 1 trimestre par tranche de 5 ans supplémentaires.

Un départ anticipé à la retraite pour carrière longue (donc avant l'âge légal de départ à la retraite) entraîne une majoration de l'ADR (Allocation ou Indemnité de Départ à la Retraite) de 3 mois.

Conditions pour cumuler un emploi et sa retraite

Le cumul emploi retraite impose d'abord la cessation totale des activités salariées et non salariées. Le nouvel emploi ne générera pas de droit à la retraite.

La retraite progressive (hors forfait jours) permet sous certaines conditions de cumuler un emploi à temps partiel (40% à 80%) et une retraite partielle (complément à 100%) dès 60 ans.

Temps partiel senior

Dans le cadre de la transition entre activité et retraite, tout salarié peut demander, 3 ans avant sa retraite à taux plein, un temps partiel à 80%. Il est rémunéré à 85%, avec le complément de toutes les cotisations retraites calculées sur son temps plein payé par l'employeur. L'ADR sera calculée sur un temps plein.

Majoration de la durée d'assurance pour enfant

- La majoration de 8 trimestres par enfant né avant le 01/01/2010 est attribuée à la mère.
- Pour les enfants nés ou adoptés depuis le 01/01/2010 :
 - majoration au titre de la maternité : 4 trimestres pour la mère.
 - majoration au titre de l'éducation : 4 trimestres supplémentaires peuvent être répartis entre le père et la mère (demande à faire entre les 4 ans et les 4,5 ans de la naissance ou adoption de l'enfant).
- Trimestres possibles pour congé parental (pas de cumul avec la proposition précédente).
- 8 trimestres supplémentaires maximum pour enfant handicapé à 80%.

Evolution et décalage de l'âge de la retraite

DEPART EN RETRAITE	CONDITIONS POUR UN DEPART AU PLUS TÔT A TAUX PLEIN				DATE POUR RETRAITE A TAUX PLEIN SANS CONDITION				
	Durée d'assurance validée nécessaire		Age légal de départ	Départ anticipé		Age de départ	Date de départ possible à partir du		
				Quand	si				
Avant le 1/1/1949	160 trimestres	40 ans	60 ans	Départ à partir de	si durée d'assurance "réputée cotisée" et 4 ou 5 *1 trimestres validés à la fin de l'année civile de vos	65 ans	mois suivant le 65ème anniversaire		
Après le 1/1/1949	161 trimestres	40 ans et 3 mois							
Après le 1/1/1950	162 trimestres	40 ans et 6 mois							
Après le 1/1/1951	163 trimestres	40 ans et 9 mois							
Après le 1/7/1951			60 ans et 4 mois			65 ans et 4 mois	1/11/2016		
Après le 1/1/1952	164 trimestres	41 ans	60 ans et 9 mois			65 ans et 9 mois	1/10/2017		
Après le 1/1/1953			61 ans et 2 mois			66 ans et 2 mois	1/03/2019		
Après le 1/1/1954	165 trimestres	41 ans et 3 mois	61 ans et 7 mois			66 ans et 7 mois	1/08/2020		
Après le 1/1/1955			62 ans	60 ans	20 ans	67 ans	1/01/2022		
Après le 1/1/1956	166 trimestres	41 ans et 6 mois							1/01/2023
Après le 1/1/1957									1/01/2024
Après le 1/1/1958							57 ans et 4 mois	16 ans *2	1/01/2025
			60 ans	20 ans					
Après le 1/1/1959	167 trimestres	41 ans et 9 mois		57 ans et 8 mois	16 ans *2		1/01/2026		
Après le 1/1/1960				60 ans	20 ans		1/01/2027		
Après le 1/1/1961	168 trimestres	42 ans		58 ans	16 ans *2		1/01/2028		
Après le 1/1/1964	169 trimestres	42 ans et 3 mois						1/01/2031	
Après le 1/1/1967	170 trimestres	42 ans et 6 mois		60 ans	20 ans		1/01/2034		
Après le 1/1/1970	171 trimestres	42 ans et 9 mois						1/01/2037	
Après le 1/1/1973	172 trimestres	43 ans					1/01/2040		

*1 : 5 trimestres si vous êtes né entre le 1er janvier et le 30 septembre, sinon 4 trimestres

*2 : La durée d'assurance cotisée nécessaire pour le taux plein est majorée de 8 trimestres

L'allocation ou indemnité de départ à la retraite et l'impôt sur le revenu

Pour éviter une imposition importante l'année de perception, vous pouvez opter pour le système de l'étalement (cas général) ou le système du quotient (pour ceux qui souhaitent un cumul emploi retraite). Avec le congé de fin de carrière du Compte Epargne Temps Thales (CET) l'ADR est majorée pour compenser le coefficient de solidarité temporaire (malus = -10% sur 3 ans) relatif aux retraites complémentaires.

L'ADR est de 1 mois (1 mois = 1/12^{ème} de rémunération annuelle) après 2 ans d'ancienneté ; 2 mois après 5 ans ; 3 mois après 10 ans ; 3,7 mois après 15 ans ; 4,5 mois après 20 ans ; 6,5 mois après 30 ans ; 8 mois après 40 ans. Entre 2 seuils d'ancienneté le calcul de l'ADR est réalisé par interpolation linéaire.

La mesure spécifique PERCO 24 mois avant la retraite

Après en avoir informé son employeur et le service paie de sa date de départ en retraite, tout versement, jusqu'à 1 761 € (montant 2018) dans le PERCO donnera lieu à un abondement au taux de 150%, soit 2 641 € (montant 2018) deux fois sur deux années civiles précédents le départ en retraite.

Régime de santé : cotisations des retraités

Actuellement les nouveaux retraités bénéficient d'un allègement des cotisations pendant 5 ans pour les régimes Bigorre et Vanoise : 60€ / mois pour un contrat individuel et 90€ / mois pour un contrat familial.

Condition : avoir signé le contrat au plus tard dans le mois qui suit le départ à la retraite.

Mesures pour les jeunes

Depuis 2014, tout trimestre d'apprentissage est validé quelle que soit la rémunération.

Les stages en entreprise peuvent valider 2 trimestres pour 2 x 380,40€ de cotisation dans les 2 ans.

Les jeunes peuvent racheter 4 trimestres d'études après le bac, si obtention d'un diplôme, avec une aide par trimestre de 670€ pour le taux et 1000€ pour le taux et la durée dans les 10 ans.

Quand puis-je prendre ma retraite ?

Il vous appartient d'effectuer périodiquement votre bilan de carrière en consultant le site web : www.lassuranceretraite.fr afin de déterminer la date où vous pouvez ou souhaitez faire valoir vos droits à la retraite (cessation d'activité toujours en fin de mois !). Anticipez de plus de 4 mois le déclenchement du processus avant la date souhaitée de départ (6 mois pour un départ anticipé).

Les étapes

- Téléchargez le dossier « demande de retraite personnelle » sur www.lassuranceretraite.fr et demandez un entretien préalable avec le responsable de votre dossier à la CNAV au 097110 3960 :
 - Pour valider votre bilan de carrière et corriger des erreurs ou omissions éventuelles,
 - Pour examiner des conditions particulières pouvant entraîner une majoration.
- A l'issue de cet entretien, vous obtiendrez une première évaluation du montant de votre retraite. Attention : suite à votre demande de liquidation de retraite, la procédure devient irréversible.

La retraite sécurité sociale est versée le 9 de chaque mois à terme échu, sans délai de carence.

La retraite complémentaire AGIRC et ARRCO

Coefficients de solidarité pour les retraites complémentaires

Sont concernés tous les salariés (hors assurés handicapés...) qui remplissent les 2 conditions suivantes :

- être né à partir de 1957,
- prendre sa retraite à partir du 1er janvier 2019.

Pour un départ :

- dès l'obtention du taux plein ce coefficient est de 0,90 pendant 3 ans (avant 67 ans) ;
- 1 an après l'obtention du taux plein, pas de coefficient ;
- 2 ans après, majoration de 1,10 pendant 1 an ;
- 3 ans après, majoration de 1,20 pendant 1 an ;
- 4 ans après, majoration de 1,30 pendant 1 an.

Condition pour obtenir la retraite complémentaire sans minoration (à taux plein) : bénéficier d'une retraite de la sécurité sociale à taux plein (hors tranche C des salaires). L'accord du 18 mars 2011 sur l'AGFF permet de bénéficier de cette mesure jusqu'au 31/12/2018.

Montant de la retraite = nombre de points cumulés x valeur du point.

Valeur du point en 2018 (maintien de la valeur du 1/04/13) : AGIRC : 0,4352€ ; ARRCO : 1,2513€

Pour faire le point sur votre retraite, contactez un conseiller retraite CICAS (Centres d'Information de Conseil et d'Accueil des Salariés) au 0820 200 189.

La retraite complémentaire est versée au début de chaque mois, sans délai de carence.

Vos Contacts CFTC Thales

Nos experts sur la retraite

Marc de Raphélis-Soissan (Massy), Bernard Olive (Elancourt), Michel Saletzki (Bordeaux)

Notre site internet : www.cftcthales.fr

Nicolas Paquet 01 57 77 90 40 - Inter.cftc@thalesgroup.com